

2025 年度 嘉悦大学大学院
博士前期課程
一般・社会人・外国人留学生選抜 1 期
入学試験問題

[小論文]

注意事項

1. 試験開始の合図があるまで、問題冊子を開かないこと。
2. 試験開始後、問題冊子の印刷不鮮明、ページの落丁・乱丁、ならびに、解答用紙の汚損等に気づいたら黙って挙手をし、監督者に知らせること。
3. 解答用紙に受験番号と氏名を必ず記入すること。
4. 解答はすべて解答用紙に記入すること。
5. 下敷き、電卓、電子辞書の使用は認めない。
6. 携帯電話、スマートフォン、腕時計型端末、電子辞書、ICレコーダー等の電子機器類はすべての電源を切り、カバンの中にしまうこと。時計のアラームも解除すること。
7. その他、監督者の指示に従うこと。従わない場合には不正行為とみなし、その時点で受験を取りやめさせ、退出させる。
8. 受験終了後、問題冊子は持ち帰ること。

以下のテーマ 1～3 の中から一つを選んで、あなたの考えを 1,200 字以内で解答しなさい。

テーマ 1

「ものづくり大国」といわれた日本の持続的成長に向け、その製造業が抱える問題と、解決のための効果的な手段などを、実態を踏まえて分析し、論述してください。

テーマ 2

あなたは、ある企業の執行役員・人事本部長であると考えてください。次の人事異動に際し、2名の部長（総務部長、営業部長）が異動することから、後任の部長の選定を行っています。この企業では、部長は部内の課長が昇進することが通例となっています。社長からは、女性活躍の観点から2名の新任部長のうち1名以上は女性となるよう候補者案を作成してほしいとの指示を受けています。なお、総務部長（男性、56歳）は執行役員・財務本部長に昇進、営業部長（男性、58歳）は子会社社長への出向が内定しています。

部長候補となる課長は、総務部では2名、営業部では3名います。候補者は以下の表の通りです。あなたが最も相応しいと考える総務部長、営業部長の候補者を1名ずつ選定し、その選定理由を論述してください。

総務部						
候補者	性別	年齢	入社年次	現職	職務状況	人柄
A	男性	52	1997年	財務課長	同期トップとして着実に成果をあげてきている	活発
B	女性	56	1993年 一般職採用 2003年 総合職転換	女性活躍推進課長	目立つ成果はないものの女性職員からの信頼は非常に高い	丁寧
営業部						
候補者	性別	年齢	入社年次	現職	職務状況	人柄
C	女性	47	2002年	第1課長 (大企業担当)	営業成績が良く3年前に第1課長に抜擢	明朗
D	女性	50	2001年 大学院卒採用	第2課長 (中小企業担当)	成績は高いものの、バワハラ指摘があり一度研修を受けている	厳格
E	男性	52	1998年	第3課長 (個人向け担当)	成績や評価は悪くないものの物足りなさはある	温厚

テーマ 3

2024年6月、持続可能な開発目標（SDGs）のための世界最大の有識者ネットワークである「持続可能な開発ソリューション・ネットワーク」(SDSN)は、世界各国のSDGsの達成度を評価した「Sustainable Development Report」(持続可能な開発報告書)の2024年版を発表しました。

日本のSDGs達成度については167カ国中18位で、過去最低の順位だった2023年(166カ国中21位)から3位上昇したものの、全部で17ある目標のうち5つの目標が「Major challenges (大きな課題が残る)」と最低評価とされました。

「Major challenges」とされたもののうち目標12「Responsible Consumption and Production (つくる責任、つかう責任：持続可能な消費生産形態を確保する)」については、プラスチックごみの輸出量の多さや家電や電子機器などの電子ごみへの対応が課題となっています。

この目標12に関しては、限られた資源やエネルギーを大切にすることが重要となりますが、目標達成に向け、生産者・消費者双方の観点からどのような取組が必要か、あなたの考えを論述してください。